

Produce Investments

Polityka społecznej odpowiedzialności biznesu

Dbamy o to, co robimy...

Spis treści

Produce Investments	1
Polityka społecznej odpowiedzialności biznesu	1
Spis treści	2
Oświadczenie dyrektora wykonawczego	3
Jak działa Produce Investments	4
Nasza wizja	4
Nasze wartości:	5
Produce Investments i CSR	6
Nasza wizja CSR	6
Nasze środowisko	7
Greenvale AP	7
Greenvale AP – miejsca prowadzenia działalności:	8
Nasi hodowcy	9
Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów i sprawiedliwy handel	11
Zasady etyczne	11
Wspieranie brytyjskich rolników i lokalnej produkcji	12
Partnerska współpraca z naszymi hodowcami	12
Nasi pracownicy	13
Zdrowie i bezpieczeństwo	13
Nauka i rozwój	14
.....	14
.....	14
Zaangażowanie	15
Korzyści	15
Produce Investments w lokalnej społeczności	16
Wspieranie edukacji i lokalnej społeczności	16
Działalność charytatywna	17

Oświadczenie dyrektora wykonawczego

W firmie Produce Investments bardzo poważnie traktujemy kwestię społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) i jesteśmy dumni z naszego zaangażowania na rzecz środowiska, ludzi oraz społeczności. Jesteśmy także niezwykle dumni ze sposobu, w jaki prowadzimy działalność. W firmie Produce Investments, będącej czołowym graczem na rynku świeżych ziemniaków i zónkili, jesteśmy przekonani, że naszym obowiązkiem jest kształtowanie metod, na których jest oparta działalność innych podmiotów w naszej grupie, stałe kwestionowanie obecnie stosowanych rozwiązań i poszukiwanie nowinek technologicznych,

które pomogą naszym firmom i odpowiadającym im sektorom w zwiększeniu efektywności, co z kolei przeloży się na ograniczenie naszego wspólnego wpływu na środowisko. Przeczytaj poniższy tekst, aby dowiedzieć się więcej o naszym podejściu do CSR.

Angus Armstrong

Dyrektor wykonawczy

Jak działa Produce Investments

Firma Produce Investments plc jest czołowym dostawcą w sektorze świeżych ziemniaków i żonkili.

Nasza działalność w zakresie uprawy i pakowania obejmuje całą Wielką Brytanię. Obsługujemy liczne

sektory rynku, w tym gastronomię oraz sprzedaż hurtową i detaliczną.

Poza granicami Wielkiej Brytanii nasza firma, zajmująca się przechowywaniem i procesami dojrzewania przy użyciu etylenu, stale się rozrasta.

Nasza wizja

Aby umocnić się na pozycji lidera na rynku świeżych ziemniaków i żonkili w Wielkiej Brytanii, zachowując przy tym wyjątkową różnorodność klientów, zamierzamy do roku 2020 zwiększyć efektywność

całej naszej działalności.

Osiągniemy to przez:

- przejmowanie atrakcyjnych firm oferujących synergii oraz zróżnicowane produkty lub
- rynki zbytu,
- finansujących strategię organicznej uprawy w firmach z naszej grupy.

Nasze wartości:

Etyka w biznesie

Nasza działalność zawsze będzie oparta na uczciwości i poszanowaniu praw człowieka.

Będziemy

promować:

- Bezpieczeństwo i uczciwą współpracę
- Szacunek dla klienta
- Praktyki przeciwdziałające przekupstwu i korupcji

Ochrona środowiska

Dostrzegamy potrzebę ochrony środowiska naturalnego. Jesteśmy grupą firm, których działalność w dużej mierze zależy od środowiska naturalnego i jego zasobów, więc z dumą bierzemy na siebie

odpowiedzialność za łagodzenie naszego negatywnego wpływu na środowisko.

Ochrona ludzi

Zapewniamy że:

- Nie narażamy na niebezpieczeństwo naszych pracowników i społeczności, w których żyją
- Wspieramy różnorodność i integrację społeczną

- Przestrzegamy zapisów ustawy o przeciwdziałaniu nowoczesnym formom niewolnictwa.

Produce Investments i CSR

Uważamy, że aby polityka CSR odniosła sukces, musi stać się częścią naszych podstawowych wartości, a jej zasady muszą być realizowane w naszej codziennej działalności. Rozważając szersze społeczne i środowiskowe skutki naszej działalności, jesteśmy w stanie podejmować trafniejsze decyzje, a przez to zapewnić długoterminową stabilność funkcjonowania firmy Produce Investments.

Jako firma macierzysta jednego z największych dostawców świeżych ziemniaków bierzemy na siebie

odpowiedzialność za środowisko, naszych pracowników i społeczności, w których prowadzimy działalność. Jesteśmy nastawieni na ciągłe ulepszanie się i przekraczanie oczekiwań naszych klientów.

Postrzegamy CSR jako integralną część naszej strategii rozwoju.

Nasza wizja CSR

Kontynuujemy okazywanie naszego zaangażowania w ochronę środowiska, ludzi oraz społeczności, jednocześnie opracowując wizję firmy zgodną z naszymi podstawowymi wartościami.

W tym celu określiliśmy cztery główne obszary, na których się skupiamy:

- Nasze środowisko
- Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów i sprawiedliwy handel
- Nasi pracownicy
- Firmy z grupy w lokalnej społeczności
-

Nasza strategia dotycząca CSR jest ukierunkowana na komunikowanie określonych przez nas celów i naszego podejścia. Ponadto

nasza polityka jest stale sprawdzana i weryfikowana, aby zachować jej aktualność i skuteczność.

Nasze środowisko

Minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko jest naszą dumą, ale i odpowiedzialnością.

Greenvale AP

W ciągu 40 lat naszej działalności zawsze byliśmy proaktywni i innowacyjni w kwestii ekologii. Obecnie znajduje to swoje odzwierciedlenie w naszej polityce środowiskowej i systemie zarządzania z certyfikatem ISO 14001 w połączeniu ze strategiami dotyczącymi ochrony środowiska innych firm należących do naszej grupy. W 2015 roku

w grupie Greenvale AP wdrożono plan ochrony środowiska Green 20. Skupiamy się w nim na kwestiach wody, emisji dwutlenku węgla i odpadów, co ma doprowadzić do zmniejszenia negatywnego wpływu grupy na środowisko.

Plan Green 20 dotyczy kontynuacji ekologicznego sukcesu firmy Greenvale i pomocy w osiągnięciu celów opisanych poniżej.

Docelowy obszar działania grupy z 2014 roku osiąga poziom na rok 2020

Group Target Area	2014 Levels	Group Target by 2020
Water (m³)	151,028	35% reduction
Carbon (kgCO₂/Ton)	34.65	30% reduction
Waste	90% diverted from landfill	All sites 0% to Landfill
Renewable electricity	1,000 MWh	35% of group electricity

Strategia prowadzenia działalności „Field to Fork” (z pola na stół) firmy Greenvale w praktyce oznacza zajmowanie się kwestiami dotyczącymi ochrony środowiska związanymi z całym procesem produkcji, od plantatorów przez cały proces wytwarzania i dystrybucji.

Greenvale AP – miejsca prowadzenia działalności:

Zgodnie ze strategią Green20 firma Greenvale podjęła następujące działania:

- Wprowadzono wyróżniany i innowacyjny system recyklingu wody lodowej Cascade w zakładach pakujących. System ten zapewnia 75% oszczędność wody w przemyśle o dużym zapotrzebowaniu na wodę.
- W zakładach w hrabstwie Cambridgeshire i Szkocji zainstalowano w ciągu ostatnich 3 lat panele słoneczne.
- W 2014 roku we Floods Ferry (hrabstwo Cambridgeshire) zainstalowano turbinę wiatrową o mocy 1,5 MWh, co sprawiło, że 75% energii zużywanej przez miejscowy zakład pochodzi ze źródeł odnawialnych.
- We wszystkich zakładach wprowadzono standardowe oświetlenie LED, które może zapewnić oszczędność energii na poziomie 65%.
- W celu zmniejszenia ilości produkowanych odpadów ziemniaki zaliczane do drugiej klasy są przetwarzane przez jeden z naszych przeznaczonych do tego celu zakładów, Swancote Foods.
- W 2015 roku firma Greenvale zastosowała program oszczędzania energii ESOS, dzięki czemu odnotowała oszczędność energii na poziomie 30%.

Nagrody otrzymane za system Cascade obejmują:

- Innowacja roku (Refresh Awards, maj 2010 roku)
- Nagroda Environmental Initiative (Sainsbury's Own Label Awards, czerwiec 2010 roku)
- Nagroda Green Apple (złoty medal w kategorii dla branży spożywczej, House of Commons, listopad 2010 roku)
- Nagroda za zrównoważone wykorzystywanie zasobów naturalnych (Footprint Forum Awards, czerwiec 2011 roku)

The Jersey Royal Company Ltd.

Firma Jersey Royal Company zajmuje się rolnictwem zgodnym z zasadami zrównoważonego rozwoju, które ma minimalny wpływ na środowisko w skali lokalnej i globalnej. Wszystkie produkty uprawiane i sprzedawane przez firmę Jersey Royal Company spełniają surowe kryteria określone w jej własnej polityce zarządzania środowiskowego, która jest oparta na standardzie ISO 14001. Jej celem jest zrównoważony rozwój, dlatego też firma podejmuje liczne inicjatywy związane z minimalizowaniem negatywnego wpływu na środowisko, takie jak:

- Stała, następująca rok po roku redukcja zużycia środków produkcji
- Schemat postępowania z odpadami polegający na redukcji wytwarzania, ponownym użyciu i recyklingu
- Efektywność energetyczna
- Ochrona i poprawa stanu dzikiej przyrody i krajobrazu

Swancote Foods

Firma Swancote przetwarza teraz wszystkie odpady w swojej wytwórni pasz dla zwierząt, która produkuje wysokoenergetyczną paszę o dużej zawartości suchej masy. Inwestycja ta świadczy o wzroście kompetencji firmy w kwestii zrównoważonego rozwoju, a dzięki niej większość naszych surowców pozyskiwanych z wytwórni Greenvale to produkty typu Zero Potato Waste.

Nasi plantatorzy

Wszystkie firmy należące do naszej grupy, w tym Greenvale AP, Rowe Farming Ltd i Jersey Royal Company, to przyjacini dla środowiska plantatorzy, produkujący naturalne i zdrowe ziemniaki w zgodzie z naturą.

Aby to osiągnąć, stosujemy następujące rozwiązania:

- Centra hodowli Greenvale Growing zdobyły certyfikat ISO 14001 ze względu na wdrożone zarządzanie środowiskowe
- Nasi hodowcy stosują systemy Zynx, SOYL i nawadnianie kropelkowe
- Zachęcamy naszych hodowców do corocznej oceny liczebności ptaków i owadów, a także do ochrony dzikich kwiatów w obrębie pasów ziemi między polami
- Stale poszukujemy nowych sposobów na ograniczenie poziomu pozostałości pestycydów, wykrywanych w naszych produktach
- Nasze zakłady pakujące są co miesiąc badane pod kątem obecności pozostałości pestycydów
- Każdy z naszych hodowców podpisuje coroczną deklarację dotyczącą pestycydów
- Wyniki dotyczące obecności pestycydów są udostępniane zgodnie z wymaganiami dyrektywy dotyczącej systemu kontroli środków chemicznych
- Firma Greenvale Seed jest w trakcie opracowywania odmian, które wymagają mniejszego użycia pestycydów, azotu i wody. Do tej pory sukcesem okazały się być dwie odmiany: Vales Sovereign i Lady Balfour
- Zachęcamy naszych hodowców do wykorzystywania sprzętu założonej w 2003 roku firmy Restrain, należącej do naszej grupy. Firma Restrain™ wykorzystuje etylen do kontrolowania kiełkowania ziemniaków, co jest bardziej przyjazne dla środowiska od tradycyjnych metod uprawy
- Stosowanie jedynej sprawdzonej naukowo metody zwalczania mątwika ziemniaczanego DeCyst, wykorzystującej rośliny przyciągające pasożyty. Metoda DeCyst™ jest całkowicie naturalna i przyjazna dla środowiska.

Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów i sprawiedliwy handel

Firma Produce Investments chce kupować lokalne brytyjskie produkty i prowadzić uczciwy handel w zgodzie ze standardami etycznymi. Staramy się tworzyć kulturę odpowiedzialności i uczciwości w całym łańcuchu dostaw. Dzięki temu możemy zapewnić każdej osobie zaangażowanej w wytwarzanie naszych produktów warunki pracy spełniające standardy Inicjatywy na Rzecz Etycznego Handlu i Międzynarodowej Organizacji Handlu lub nawet je przekraczające.

Zasady etyczne

Zasady dotyczące etyki odzwierciedlają nasze zaangażowanie w prowadzenie interesów we właściwy sposób, który zapewnia nam dobrą reputację i prowadzi do nawiązania trwałych relacji biznesowych. Aby mieć pewność, że wszystkie nasze produkty pochodzą od dostawców działających w odpowiedzialny i etyczny sposób, stosujemy odpowiednie procedury.

- Członkostwo w platformie SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) w kategorii „AB” lub „B”
- Jako członek kategorii AB firma Greenvale AP wymaga od wszystkich swoich dostawców przystąpienia do platformy SEDEX i wykonania samooceny
- Wszystkie zakłady produkcyjne należące do naszej grupy publikują wyniki swojej samooceny na stronie internetowej organizacji SEDEX i aktualizują je co 6 miesięcy
- Wszystkie nasze zakłady produkcyjne co trzy lata przechodzą niezależny, zewnętrzny audyt sprawdzający poszanowanie zasad etyki, którego wyniki są publikowane na stronie organizacji SEDEX
- Wszyscy zagraniczni dostawcy naszej firmy muszą publikować informacje o sobie na stronie SEDEX
- Korzystamy z narzędzia do oceny ryzyka organizacji SEDEX w celu zidentyfikowania problematycznych elementów naszego łańcucha dostaw
- Korzystamy tylko z usług agencji pracy zatwierdzonych przez organizację
- GLAA (Gangmaster Labour Abuse Authority), a także kontrolujemy instytucje, które polecają nam pracowników
- W firmie Rowe Farming Ltd cały personel i pracownicy sezonowi są zatrudniani na podstawie umowy o pracę, a ich stopa zwrotu w sezonie może wynosić ponad 80%.

Nasze normy etyczne określają zachowanie wszystkich podmiotów zaangażowanych w działalność firmy Produce Investments i innych firm należących do naszej grupy.

Wspieranie brytyjskich rolników i lokalnej produkcji

Jesteśmy zdecydowani, aby korzystać wyłącznie z brytyjskich produktów.

- Uważamy, że nie da się pobić jakości i smaku brytyjskich ziemniaków
- Jesteśmy dumni z tego, że ponad 95% wykorzystywanych przez nas ziemniaków zostało wyhodowanych w Wielkiej Brytanii
- Pomaga to miejscowym rolnikom i wspiera lokalną gospodarkę, a jednocześnie jest lepsze dla środowiska naturalnego, gdyż sprzyja redukcji emisji dwutlenku węgla i emisji związanych z transportem
- Kupujemy ziemniaki z importu tylko wtedy, gdy brytyjski ekwiwalent jest niedostępny
- Jesteśmy idealnie zorganizowani, aby dostarczać najlepsze ziemniaki dostępne w Wielkiej Brytanii
- Mamy rozbudowaną sieć punktów skupu, placówek zajmujących się marketingiem i zespołów technicznych, zlokalizowanych w Kornwalii, Herefordshire, Wschodniej Anglii i Szkocji

Partnerska współpraca z naszymi hodowcami

- Uważamy, że silne, długotrwałe relacje z naszymi hodowcami stanowią podstawę naszego sukcesu
- Jesteśmy zwolennikami otwartego i uczciwego podejścia do biznesu, w którym rozumiemy i szanujemy działania naszych hodowców, ich wymagania i aspiracje
- To pozwala nam oferować uczciwe i atrakcyjne warunki przy jednoczesnym zapewnianiu naszym klientom i konsumentom produktów o najwyższej wartości
- Przykładamy ogromną wagę do rozwoju umiejętności związanych z gospodarką rolną wśród naszych hodowców
- Dzięki temu wiemy, że ich plony spełniają lub przekraczają oczekiwania klientów i konsumentów, a jednocześnie, że ich działalność jest efektywna i zrównoważona
- Relacje z naszymi hodowcami muszą być obopólnie korzystne, dlatego ważne jest, abyśmy pomagali sobie nawzajem, gdy tylko możemy
- Organizujemy spotkania dla hodowców, szkolenia w zakresie kontroli jakości i dni otwarte, aby stale polepszać nasze relacje, oferowane produkty i usługi.

Dzięki temu możemy okazać szacunek brytyjskim rolnikom i pozyskiwać lokalne produkty, a także stworzyć okazję do ulepszenia teraźniejszości i przyszłości

Nasi pracownicy

Pracownicy Produce Investments i innych firm należących do naszej grupy są dla nas niezwykle ważni. Zauważamy i doceniamy wkład każdej osoby, która jest zaangażowana w zapewnianie naszym klientom produktów i usług najwyższej jakości. Zobowiązujemy się do pomocy w samodoskonaleniu i rozwoju wszystkich członków naszego zespołu, a także do stworzenia atrakcyjnej, profesjonalnej kultury w miejscu pracy, która jest sprawiedliwa i bezpieczna i docenia się w jej ramach ciężką pracę i odnoszone sukcesy.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Naszym celem nie jest po prostu przestrzeganie przepisów BHP, ale osiągnięcie wyższych standardów dzięki przyjęciu dobrych praktyk oraz pozycji lidera w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, co potwierdza uzyskana przez nas akredytacja OHSAS 18001 dotycząca zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Staramy się stworzyć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla wszystkich osób, których dotyczy nasza działalność, i promować firmę jako odpowiedzialnego pracodawcę.

- Zarząd naszej firmy jest w pełni zaangażowany w osiągnięcie tego celu przez wdrażanie programu polegającego na stałym ulepszaniu warunków pracy, kontroli, weryfikacji, a także promowaniu proaktywnego podejścia
- Wierzymy, że skuteczne praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy bezpośrednio przyczyniają się do lepszego funkcjonowania firmy jako całości
- Stosowanie bezpiecznych systemów pracy jest naszym obowiązkiem na wszystkich szczeblach zarządzania i działalności firmy
- Wszyscy pracownicy Produce Investments ponoszą ostateczną odpowiedzialność za bezpieczeństwo i dobrobyt swój i innych, przestrzegając zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz standardów bezpiecznych zachowań, obowiązujących w naszej grupie
- W celu dalszej poprawy wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy rozpoczęliśmy wdrażanie behawioralnego programu bezpieczeństwa.

Zgodnie z naszymi wartościami postrzegamy zdrowie i bezpieczeństwo jako jedną z podstaw naszej działalności.

Program Greenvale's Modern Apprenticeship:

- Ma na celu rekrutowanie młodych talentów i zapewnienie im możliwości rozwoju
- Zapewnia rozwiązanie National Vocational Qualification na poziomie 2
- Program jest realizowany we współpracy z Uniwersytetem w Lincoln i Szkockim Urzędem ds. Kwalifikacji.

Program rozwoju absolwentów firmy Produce Investments:

- Co roku zatrudniamy wielu wykwalifikowanych absolwentów uniwersytetów
- Każdy absolwent dwa lata pracuje w różnych obszarach naszej działalności, zanim obejmie stałe stanowisko
- Absolwenci uczestniczący w programie są szkoleni, ich wiedza jest regularnie weryfikowana, uczestniczą także w kursach koncentrujących się na kluczowych umiejętnościach biznesowych.

Program rozwoju kadry kierowniczej firmy Produce Investments:

- Wybrani pracownicy przez 6 miesięcy rozwijają i doskonalą swoje umiejętności biznesowe, aby być w gotowości na awans lub zwyczajnie poprawić swoje dotychczasowe wyniki
- Program oferuje system oceny „360 stopni”, szkolenia indywidualne, kursy dotyczące pracy na danym stanowisku i szkolenia poza miejscem pracy
- Do tej pory około 50 naszych obecnych pracowników ukończyło cały program, w tym wielu kierowników wyższego szczebla.

Nasz program mentorski:

- Ma na celu umożliwienie rozwoju pracowników zespołu operacyjnego
- Nasi menedżerowie średniego szczebla mają wyznaczonego mentora, który pomaga im w ogólnym rozwoju
- Nasz wszechstronny system oceny:
- Określamy i weryfikujemy cele biznesowe poszczególnych osób
- Wspomagamy rozwój kompetencji danej osoby do pełnienia danej roli
- Poprzez proces oceny dokonujemy również przeglądu wizji naszej firmy, jej wartości i określamy obszary, w których dana osoba mogłaby uczestniczyć.

Nauka i rozwój

Inwestujemy w osobisty i zawodowy rozwój naszych pracowników.

Ułatwia nam to stałe doskonalenie się w tym, co robimy.

W ramach naszej grupy firm dążymy do tego, aby pracownicy zżyli się ze sobą oraz dzielili ze sobą

wiedzę, umiejętnościami i doświadczeniami oraz koncentrowali się na kluczowych obszarach naszej działalności i potrzebach rozwojowych.

Zaangażowanie

Nieustannie dążymy do przekraczania oczekiwań naszych pracowników, ponieważ uważamy, że szczęśliwi i zmotywowani pracownicy są także skuteczni i wydajni. Przykłady angażowania pracowników w pracę grupy:

- Zespoły do spraw komunikacji zespołowej i indywidualnej składające się z przedstawicieli wszystkich stanowisk spotykają się co kwartał, aby omawiać to, co obecnie dzieje się w firmie
- Intranet firmy przyspieszający komunikację i sprawiający, że jest wszechstronna

- Produce Times – nasza własna firmowa gazeta
- Nasza zewnętrzna usługa informacyjna „Safecall” pozwala pracownikom na poufne i anonimowe zgłaszanie problemów związanych z pracą
- Organizujemy również wydarzenia nazywane „Director Road Show” polegające na tym, że dyrektor generalny i inni członkowie kadry kierowniczej przeglądają nasze strony internetowe i odpowiadają na pytania pracowników na forum
- W firmie Jersey Royal Company Ltd za angażowanie pracowników w życie firmy odpowiada tzw. Komitet pracowników łącznikowych. Komitet ten spotyka się 4 razy do roku i umożliwia wymianę informacji i poglądów między personelem a członkami kadry kierowniczej
- Głównym celem komitetu jest podnoszenie świadomości w kwestiach związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem, jednakże podczas tych spotkań można dyskutować o dowolnych sprawach związanych z pracą
- Badania zaangażowania pracowników pod nazwą „Your Voice”.

Korzyści

Zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami firma Produce Investments oferuje swoim pracownikom wiele korzyści, dzięki czemu pozostajemy konkurencyjni na rynku pracy oraz promujemy lojalność przez uznawanie i nagradzanie ciągłej i ciężkiej pracy wszystkich osób zaangażowanych w naszą działalność.

W zależności od funkcji pełnionej w naszej firmie korzyści mogą obejmować:

Polisę na życie z ochroną dochodów
 Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach
 System nagradzania lojalnych pracowników
 System wypłacania świadczeń chorobowych
 Kupony na opiekę nad dzieckiem

Jesteśmy zwolennikami doceniania starań naszych pracowników oraz prowadzenia otwartego dialogu w celu zapewnienia skutecznej komunikacji. Zatrudniamy do 2200 pracowników w całej Wielkiej Brytanii.

Produce Investments w lokalnej społeczności

Dostrzegamy pozytywny wpływ, jaki możemy mieć na nasze lokalne społeczności przez zapewnianie

miejsc pracy, odpowiednich usług oraz wspieranie różnych inicjatyw i organizacji charytatywnych. Zależy nam na wsparciu ze strony społeczności lokalnych i uważamy, że musimy wykształcić z nimi relacje, które będą korzystne dla obu stron.

Firmy należące do naszej grupy mogą inicjować i wspierać różne inwestycje w lokalną społeczność oraz programy edukacyjne. Naszym celem jest wspieranie lokalnych organizacji charytatywnych i edukacji, a także kontynuowanie zatrudniania członków lokalnych społeczności funkcjonujących w pobliżu naszych zakładów na terenie całej Wielkiej Brytanii.

Wspieranie edukacji i lokalnej społeczności

Jako grupa firm, w której skład wchodzi przedsiębiorstwa zlokalizowane w obrębie wielu lokalnych społeczności, uważamy, że wspieranie miejscowych szkół i dzieci jest naszym obowiązkiem, a zarazem przywilejem.

- Kampania Grow Your Own Potato (Wyhoduj własne ziemniaki)

Każdego roku firma Greenvale AP we współpracy z organizacją Potato Council Ltd uczestniczy w kampanii Grow Your Own Potato. Ten szczególny program pomaga w edukacji dzieci w wieku szkolnym z zakresu uprawy ziemniaków i korzyści płynących ze zdrowej diety.

- Tattie Tales:

Podobnie postępuje firma Greenvale Seed, która wspiera projekt znany jako „Tattie Tales” organizowany przez instytucję Royal Highland Educational Trust. W tym projekcie zachęca się dzieci w wieku szkolnym do uprawiania ziemi i zbierania własnych plonów, oferując rozmaite nagrody.

- Children’s Countryside Day:

Wspieramy także akcje edukacyjne, takie jak Children’s Countryside Day, organizowane przez instytucję Borders Union Agricultural Society. Dzieci w wieku od 5 do 9 lat odwiedzają lokalne firmy, aby zapoznać się z różnymi kwestiami dotyczącymi rolnictwa, poznać cykl życiowy ziemniaka i znaczenie zdrowego odżywiania.

- Konkurs Jersey Royal Potato Growing:

Konkurs ten, sponsorowany przez organizację Channel Islands Co-operative Society, polega na tym, że dzieci i inni uczestnicy próbują wyhodować jak największe ziemniaki odmiany Jersey Royal i osiągnąć największą wydajność. Każdy uczestnik otrzymuje zestaw do uprawy, składający się z granulek z polistyrenu, kompostu, nawozu, dwóch ziemniaków odmiany Jersey Royal, a także wiadra, w którym będzie je sadzić. Ważenie uzyskanych ziemniaków odbędzie się podczas specjalnej imprezy pod koniec maja.

Działalność charytatywna

Każdego roku rozdzielamy pieniądze między nasze zakłady zlokalizowane w całej Wielkiej Brytanii i pozwalamy pracownikom zdecydować, na jakie cele powinny być przeznaczone. Zachęcamy naszych pracowników do wskazania organizacji charytatywnej, która ich zdaniem zasługuje na wsparcie.

W roku 2017 nastąpi również podział puli pieniędzy przeznaczonych na darowizny między firmy należące do naszej grupy.

Ponadto firmy z naszej grupy konkurują ze sobą, która z nich zorganizuje najlepszą akcję zbierania pieniędzy na cele charytatywne.

Poniżej znajdują się przykłady organizacji i akcji charytatywnych, które wspieramy rokrocznie.

GroceryAid

- Ta organizacja charytatywna założona w 1857 roku była bardzo dobrze zarządzanym funduszem socjalnym, wspieranym przez czołowe firmy z branży spożywczej.
- Zapewniała regularne wsparcie finansowe, pomoc doraźną, opiekę zastępczą i inne usługi osobom pracującym w branży spożywczej, które znalazły się w trudnej sytuacji.
- Organizacja GroceryAid oferuje także swoim beneficjentom pomoc profesjonalnych doradców i całą gamę usług internetowych. Skupia się na takich zagadnieniach, jak

pomoc w problemach osobistych, udzielanie porad finansowych, pomocy prawnej, radzenie sobie z obciążeniem pracą,

- zdrowie i dobre samopoczucie pracowników oraz zwalczanie depresji.
- Zapewniamy darowizny pieniężne na wydarzenia charytatywne i realizację wyzwań dla firm naszej grupy.

Fenland Area Community Enterprise Trust (FACET)

- Organizacja FACET zajmuje się szkoleniami dla ludzi poszukujących pracy lub z zakresu niezależnego funkcjonowania dla dorosłych mających problemy z uczeniem się lub niepełnosprawności fizyczne i umysłowe, osób chorych psychicznie i po urazach głowy.
- Szkolenie ma na celu pomóc kursantom w osiągnięciu ich pełnego potencjału za pomocą szeregu aktywności, takich jak ogrodnictwo, sport, muzyka, sztuka, rzemiosło oraz stolarka.
- Firma Greenvale zapewnia organizacji wsparcie finansowe, a także ofiarowuje sadzeniaki, aby kursanci mogli uprawiać własne ziemniaki.

FareShare

- Dzięki współpracy z tą organizacją firma Greenvale AP przeznaczona nadprodukcję ziemniaków na cele charytatywne. Cała nadwyżka produkcji oraz wszystkie zniekształcone oraz niewymiarowe ziemniaki, które w przeciwnym razie zostałyby wyrzucone, są przekazywane organizacji FareShare, skąd trafiają do jednej z 900 obsługiwanych organizacji charytatywnych.
- Ta współpraca pomaga zredukować ilość produkowanych odpadów, ale przede wszystkim pomaga nakarmić bezdomnych, rodziny w potrzebie i innych ludzi będących w trudnej sytuacji.

Więcej informacji na temat polityki CSR można znaleźć na naszej stronie internetowej www.produceinvestments.co.uk lub skontaktować się z nami w siedzibie Floods Ferry:

Floods Ferry Road

Doddington

March

Cambridgeshire

PE15 0UW

Telefon: 01354 672062