

Product Investments – oświadczenie w sprawie współczesnych form niewolnictwa, dotyczy roku obrotowego 2016/2017

Firma Produce Investments Ltd (PIL) powstała w 2006 roku i jest spółką macierzystą licznych przedsiębiorstw z sektora świeżych produktów, o strukturze opisanej poniżej.

Firma PIL ma swoje oddziały w wielu miejscach w całej Wielkiej Brytanii, Jersey oraz we Francji i Holandii. Maksymalna liczba pracowników w danym momencie wynosi około 1800, przy czym 95% z nich zostało zatrudnionych bezpośrednio przez firmę.

Firma PIL zobowiązała się zarówno do przestrzegania ustawy dotyczącej współczesnych form niewolnictwa, jak i do pomocy w identyfikacji i likwidacji przypadków niewolnictwa i handlu ludźmi w rozumieniu ustawy. Firma PIL zobowiązuje się także do udzielenia pomocy wszystkim swoim dostawcom, aby stosowane przez nich praktyki były zgodne z prawem, etyczne i pozostawały w zgodzie z wartościami firmy.

Poniżej wymieniono niektóre działania podjęte w tym celu przez firmę PIL.

Greenvale

- Członek platformy SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) na pełnym poziomie „AB”
- Członkostwo w platformie SEDEX na poziomie „B” w ramach całego łańcucha zaopatrzenia
- Zastosowanie narzędzia do oceny ryzyka platformy SEDEX w celu identyfikacji potencjalnych problemów
- Członkostwo w organizacji Association of Labour Providers (ALP)
- Regularne poddawanie się audytom Gangmaster Licencing Act (GLA) wraz z zatwierdzonymi pośrednikami pracy, którzy zapewniają pracowników sezonowych
- Odbiorca regularnych zewnętrznych audytów Ethical Trading Initiative (ETI), skierowanych do członków platformy SEDEX (SEDEX Members Ethical Trading Audit – SMETA)
- Odbiorca regularnych audytów przeprowadzanych przez klientów
- Subskrypcja niezależnej i anonimowej infolinii umożliwiającej pracownikom zgłaszanie wszelkich podejrzeń o niewłaściwe działania w miejscu pracy
- Uczestnictwo w kampanii Stronger2gether.

Swancote

- Członek platformy SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) na pełnym poziomie „AB”
- Członkostwo w platformie SEDEX na poziomie „B” w ramach całego łańcucha zaopatrzenia
- Zastosowanie narzędzia do oceny ryzyka platformy SEDEX w celu identyfikacji potencjalnych problemów
- Członkostwo w organizacji Association of Labour Providers (ALP)

- Regularne poddawanie się audytom Gangmaster Licencing Act (GLA) wraz z zatwierdzonymi pośrednikami pracy, którzy zapewniają pracowników sezonowych
- Odbiorca regularnych zewnętrznych audytów Ethical Trading Initiative (ETI), skierowanych do członków platformy SEDEX (SEDEX Members Ethical Trading Audit – SMETA)
- Odbiorca regularnych audytów przeprowadzanych przez klientów
- Subskrypcja niezależnej i anonimowej infolinii umożliwiającej pracownikom zgłaszanie wszelkich podejrzeń o niewłaściwe działania w miejscu pracy
- Uczestnictwo w kampanii Stronger2gether.

Rowe

- Członek platformy SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) na pełnym poziomie „B”
- Zastosowanie narzędzia do oceny ryzyka platformy SEDEX w celu identyfikacji potencjalnych problemów
- Pracownicy sezonowi są zatrudniani bezpośrednio przez firmę, bez pośrednictwa agencji
- Subskrypcja niezależnej i anonimowej infolinii umożliwiającej pracownikom zgłaszanie wszelkich podejrzeń o niewłaściwe działania w miejscu pracy
- Uczestnictwo w kampanii Stronger2gether.

Jersey

- Członek platformy SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) na pełnym poziomie „AB”
- Odbiorca regularnych zewnętrznych audytów Ethical Trading Initiative (ETI), skierowanych do członków platformy SEDEX (SEDEX Members Ethical Trading Audit – SMETA)
- Odbiorca regularnych audytów przeprowadzanych przez klientów
- Pracownicy sezonowi są zatrudniani bezpośrednio przez firmę, bez pośrednictwa agencji
- Subskrypcja niezależnej i anonimowej infolinii umożliwiającej pracownikom zgłaszanie wszelkich podejrzeń o niewłaściwe działania w miejscu pracy
- Uczestnictwo w kampanii Stronger2gether.

Firmy należące do grupy PIL nigdy świadomie nie nawiążą współpracy z organizacją zaangażowaną w korzystanie z niewolniczej pracy lub handel ludźmi. Kadra kierownicza wyższego szczebla jest odpowiedzialna za wdrażanie polityki firmy dotyczącej tego zagadnienia i za zapewnienie odpowiednich środków, aby w firmie lub u jej dostawców nie występowały przypadki niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Oświadczenie to zostało zatwierdzone przez dyrektora zarządzającego (lub przez osobę zajmującą równoważne stanowisko) każdej firmy należącej do grupy PIL oraz przez dyrektora generalnego firmy Produce Investments.

To oświadczenie będzie przeglądane co roku.