



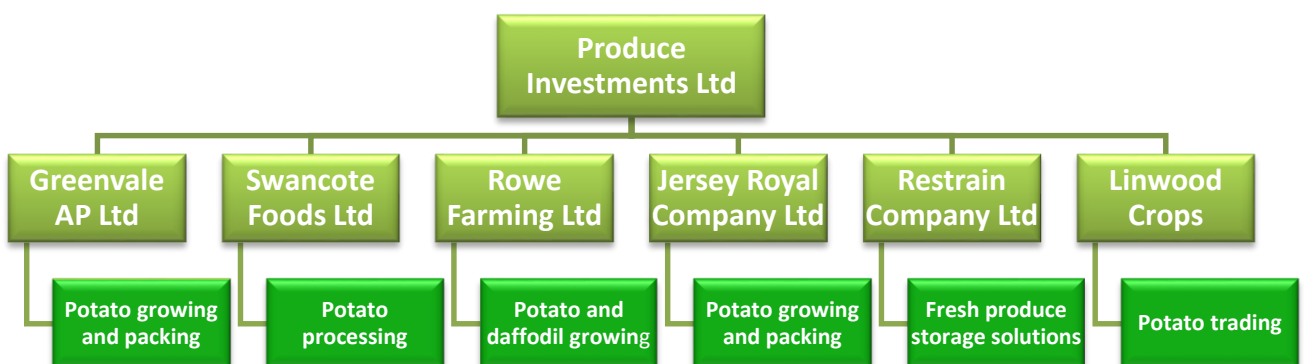
Product Investments – Изявление за съвременното робство за приключващата през юни 2018 финансова година

Това изявление се прави в съответствие с член 54 на Закона за съвременното робство от 2015 г. и определя стъпките, които Product Investment Ltd (PI) са направили и продължават да правят, за да гарантират, че съвременното робство и трафикът на хора нямат място в нашата верига за бизнес и доставки.

Модерното робство означава робство, принудително подчинение, трафик на хора и насилствен труд. PI има подход на нулева толерантност към всяка форма на съвременно робство. Ние се ангажираме на действаме етично, с почтеност и прозрачност във всички бизнес отношения и да въвеждаме ефективни системи и средства за контрол, гарантиращи защита от всякакви форми на съвременно робство в нашите вериги за търговия и доставки.

Нашият бизнес

Фирмата PI е създадена през 2006 г. и е компания майка на следните дружества в сектора на пресните продукти, посочени в структурата по-долу.



PI присъства на редица места в Обединеното кралство и Джърси, както и във Франция и Холандия.. Максималният брой служители във всеки един момент е приблизително 1800 души, като 95% от тях са пряко наети. PI се ангажира да спазва изискванията на Закона за съвременното робство, както и да помага за идентифициране и изкореняване на робството, принудителното подчинение и трафика на хора, дефинирани в този Закон. PI също така се ангажира да подкрепя доставчиците си, за да гарантира, че техните практики са законни, етични и в съответствие с ценностите на компанията.

Нашата политика по отношение на робството и трафика на хора

Ние се ангажираме да гарантираме, че както в нашата верига за доставки, така и във всеки сектор на бизнеса ни не присъстват съвременното робство и трафикът на хора. Политиката ни за борба с робството е отражение на нашия ангажимент да проявяваме етичност и почтеност във всички наши бизнес отношения и да налагаме ефективни системи и средства за контрол, гарантиращи, че робството и трафикът на хора нямат място във веригата ни за доставки.

Релевантни практики

В съответствие с ангажимента ни за почтеност в нашите бизнес отношения, много от настоящите ни практики гарантират, че робството и трафикът на хора. отсъстват по всички нива на веригата ни за доставка.

Нашите релевантни практики включват:

политика в областта на заетостта;

политика за борба с дискриминацията и насилието;

политика за борба с корупцията и подкупите;

политика за етична търговия.

Нашите политики определят поведението, което очакваме от служителите си в отношенията им с колеги, клиенти, потребители, доставчици, агенти, посредници, съветници, правителства и конкуренти. От всички служители се очаква да работят почтено, в съответствие със стандарта за поведение, дефиниран в нашите политики.

Ние предоставихме насоки и проведохме обучение на служителите си, за да им помогнем да разберат нашите очаквания за тяхното поведение, особено по отношение на бизнес решенията и релевантните за компанията политики. Насърчаваме ги да проявяват загриженост, когато са нарушени принципите на нашата политика.

Ние активно подкрепяме ангажираността на служителите, представителността, диалога и способността да повдигат теми в случай на потенциални притеснения или оплаквания. Свободата на сдружаване и правото на колективно договаряне са основен трудов стандарт, който спазваме, следвайки изискванията на Международната организация на труда. Нашите практики за наемане на работа съответстват и в някои отношения надминават изискванията на местното законодателство.

Ръководим се от стандарт SA8000, който обхваща различни потенциални проблеми, включително детски труд, насилствен труд, здраве и безопасност, свобода на сдружаване, право на колективно договаряне, дискриминация, дисциплинарни практики, работно време, заплати и системи на управление.

Оценка на риска и комплексна проверка

Рискът от робство и трафик на хора в нашата компания е значително избегнат и намален в резултат на спазване на строги политики и процедури, както и контрол на бизнес операциите и знанията и уменията на персонала. Оценяваме риска въз основа на редица фактори, като например свързани с правата на човека географски индекси на риска, ниво на контрол по веригата за доставки, фактори на външното управление и нивата на политическа стабилност.

Считаме, че най-големият риск от робство и трафик на хора е по веригата за доставки, свързани с обществени поръчки, където операциите и управленският надзор са извън нашия пряк контрол.

Ние извършваме комплексна проверка при избора на нови доставчици и редовно проверяваме съществуващите. Комплексната ни проверка и контролът включват:

- очертаване веригата за доставки на основния бизнес, за да оценим специфични продукти или географския риск от съвременно робство и трафик на хора;
- оценка на риска от съвременно робство и трафик на хора за всеки нов доставчик на основни дейности. Това се постига посредством независими компании, чиито квалифицирани в оценяване на социалното съответствие одитори извършват облачни одити на настолни компютри.
- Когато одитите на компютри идентифициран наличието на рискове, на доставчиците, които не отговарят на изискванията за съответствие или на нашите очаквания, се изпраща план за корективни действия.
- извършване на одити на доставчиците с помощта на независими одитори;
- прилагане на санкции срещу доставчици, които не успяват да подобрят резултатите си в съответствие с плана за действие. Сериозните нарушения на нашите политики водят до прекратяване на бизнес отношенията.

Обучение и осведоменост

Ние гарантираме, че в рамките на нашата компания имаме компетенции, базиращи се на обучения по правата на човека и осведоменост за стандарта за социална отговорност SA8000. Използваме акредитирани, квалифицирани по социално съответствие независими одитори, работят и подпомагат нашия мениджърски екип и нашите служители.

Обучението за повишаване осведомеността по правата на човека е насочено към персонала, който работи в областта на човешките ресурси. Обучението относно специфичните доставчици е насочено към персонала по доставките. По-голяма обща информираност е налице в цялата компания посредством съответните ни политики.

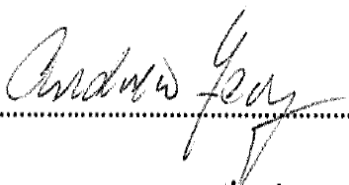
Одобрение на Управителния съвет

Групата компании PI никога няма съзнателно да влиза в бизнес отношения с която и да е друга компания, ангажирана с робство, насилствен труд или трафик на хора. Висшето ръководство на компанията поема отговорността за изпълнението на всяка свързана с този въпрос политика, както и за осигуряване на адекватни ресурси, гарантиращи, че в нейната верига за доставки отсъстват робството, принудителният труд и трафикът на хора.

Това изявление е одобрено от директора (или еквивалент) на всяка от компаниите в PI групата, както и от Изпълнителния директор на Produce Investments.

Всяка година това изявление ще бъде преразглеждано...

Подпис



Дата.....

1st October 2018

Andy Ferguson - Директор