

Отчет за разликите в заплащането по полове за 2017г

„Роуи фарминг“ Лтд. е дъщерна фирма на „Продюс инвестмънтс“ плс. и работи в сектора на пресните продукти, като се занимава предимно с отглеждане на картофи и нарциси.

Настоящият доклад за разликите в заплащането полове се основава на данни към 5 април 2017 г. На тази дата 62,5% от служителите са били мъже и 37,5% - жени. Към 5 април значително мнозинство от служителите на „Роуи фарминг“ са били сезонни работници.

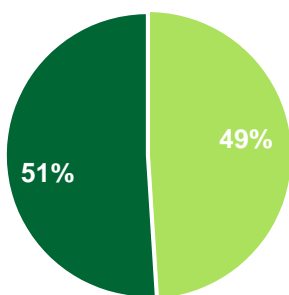
Разликите в нашите заплащане и бонуси полове са както следва:



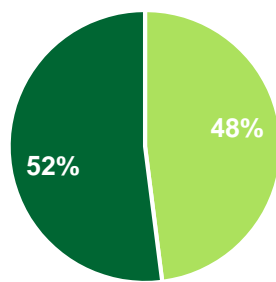
	Средно	Междинно
Възнаграждение	22.1%	18.9%
Бонус	27.2%	0%

Съотношението мъже/жени във всеки квартал от скалата на заплащане е както следва:

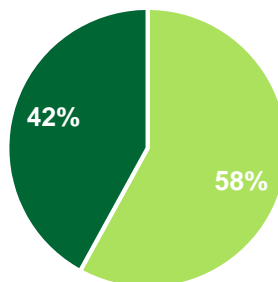
Долен квартал



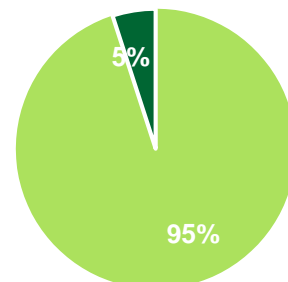
Долен среден



Горен среден



Горен квартал



■ Male ■ Female
Мъже Жени

Коментар:

- Съотношението мъже/жени в нашия бизнес се отнася до тези, които кандидатстват за сезонна работа.
- Няма разлики в ставките на заплащане за различните полове, изпълняващи еднакви роли.
- Нашият опит показва, че вероятността мъже да пристигнат във Великобритания за работа за срок от максимум 6 месеца е по-голяма.
- Налице е много равномерно съотношение между мъжете и жените в долния, средния

и горния среден квартил на скалата на заплащане.

- Несъответствието в средните и междинните стойности на бонусни плащания може да се обясни с директорските бонуси спрямо бонусите за запазване на персонала.

Керълайн Дейвис, Търговски директор. 14 юли 2017 г.

