

# Raport o różnicach płacowych kobiet i mężczyzn 2017

Rowe Farming Ltd jest jednostką zależną Produce Investments Ltd i operuje w sektorze świeżych produktów rolnych, głównie w uprawie ziemniaków i żonkili. Raport ten o różnicach płacowych kobiet i mężczyzn oparty jest na danych z 5. kwietnia 2017 roku. Tego dnia 62.5% zatrudnionych stanowili mężczyźni a 37.5% kobiety. Znaczna większość pracowników Rowe Farming do 5. kwietnia 2017 roku była sezonowa.

Nasze różnice płacowe i premiowe kobiet i mężczyzn są następujące:

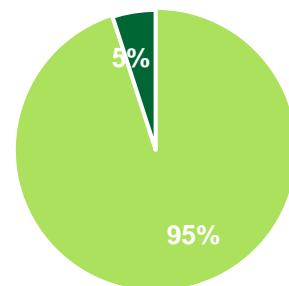
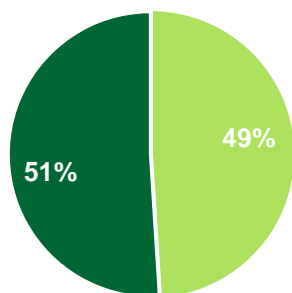
	Wartość średnia	Wartość środkowa
Płaca	22.1%	18.9%
Premia	27.2%	0%

Proporcja mężczyzn/kobiet w każdym kwartylu grup płac jest następująca:

Niższy kwartyl  
Niższy średni

Wyższy  
średni

Wyższy  
kwartyl



## Objaśnienia:

- Proporcja mężczyzn do kobiet w naszym biznesie zestawia się z tymi, którzy zgłaszają się do pracy sezonowej.
- Nie ma różnic płacowych stawek dla różnych płci zajmujących odpowiednie stanowiska.
- Z doświadczenia wiemy, że mężczyźni są bardziej skłonni do przyjazdu do pracy w Zjednoczonym Królestwie na okresy do 6 miesięcy.
- Są bardzo równe proporcje mężczyzn do kobiet w niższych, średnich i wyższych średnich

kwartylach grup płac.

- Różnice w średnich i środkowych płacach premii mogą zostać wyjaśnione poprzez premie dyrektorów w zestawieniu z premiami lojalnościowymi pracowników.

Caroline Davis, Dyrektor Handlowy 14. lipca 2017

