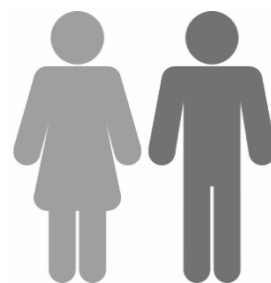


Raport dotyczący różnic w wynagrodzeniach w 2018

Rowe Farming Ltd jest spółką zależną Produce Investments Ltd i działa w sektorze świeżych produktów, uprawiając żonkile. Ten raport dotyczący różnic w wynagrodzeniach dla kobiet i mężczyzn oparty jest na danych z dnia 5 kwietnia 2018 r. W tym dniu 67% pracowników podlegających zgłoszeniu to mężczyźni, a 33% to kobiety. Znaczna większość pracowników Rowe Farming na dzień 5 kwietnia była sezonowa.

Nasza różnica w wynagrodzeniach i bonusach jest następująca:

| | Średnia | Mediana |
|---------------|---------|---------|
| Wynagrodzenie | 27.3% | 40.2% |
| Bonus | -97.5% | -100% |



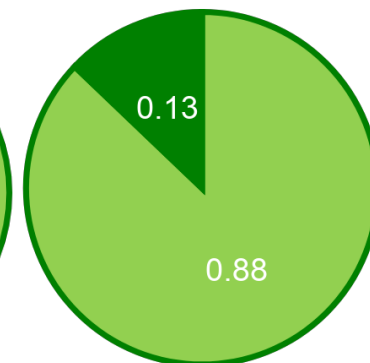
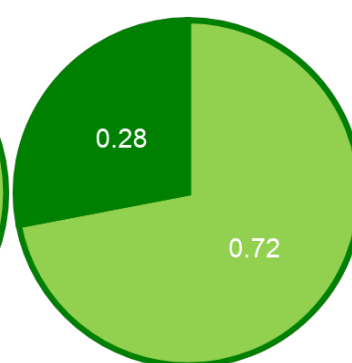
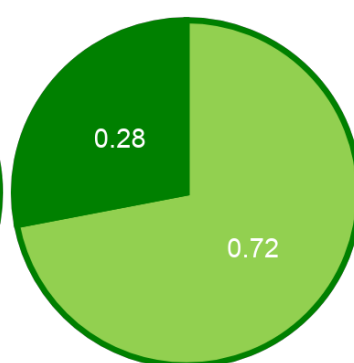
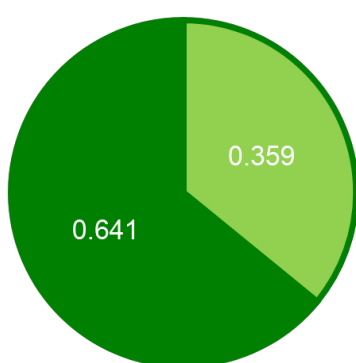
Odsetek mężczyzn/ kobiet w każdym paśmie kwartylowym płac kształtuje się następująco:

Lower Quartile

Lower Middle

Upper Middle

Upper Quartile



■ Male ■ Female

Uwagi :

- Według danych urzędu statystycznego Wielkiej Brytanii, różnica w wynagrodzeniu między kobietami i mężczyznami w 2018 płeć Gap wyniosła 17,9%
- 95% pracowników według stanu na 5 kwietnia 2018 r. było sezonowych i otrzymywało wynagrodzenie według stawki akordowej.
- Nie ma różnic w stawkach płac dla różnych płci zajmujących równorzędne role.
- Z naszego doświadczenia wynika, że mężczyźni częściej przychodzą do pracy w Wielkiej Brytanii na okres do 6 miesięcy.
- Liczba osób otrzymujących jakąkolwiek formę premii zmniejszyła się w 2017 r., co zniekształciło dane.

Rob Stacey, Dyrektor zarządzający, 18 marca 2019 r

