



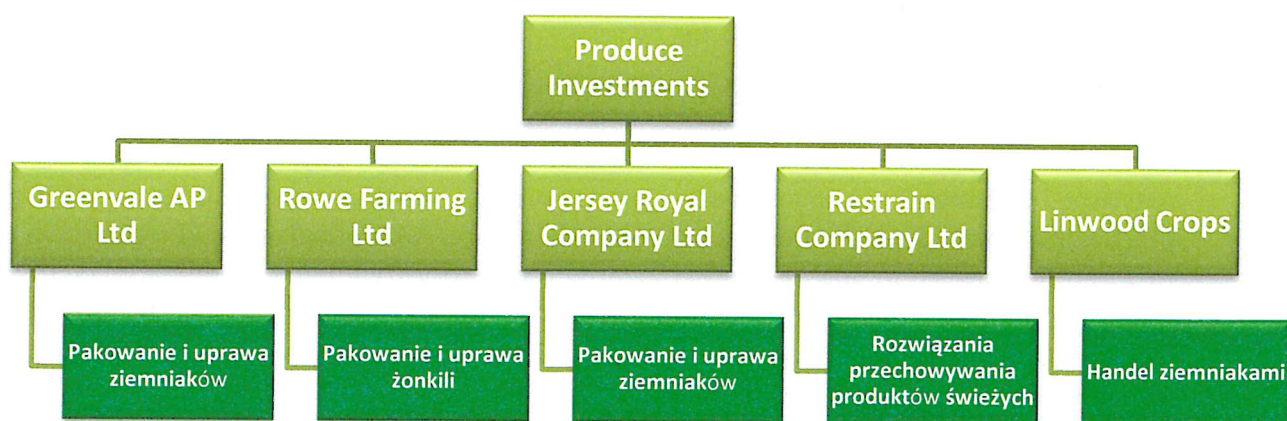
Produce Investments – oświadczenie o przeciwdziałaniu nowoczesnemu niewolnictwu na rok budżetowy kończący się w sierpniu 2019 r

To oświadczenie zostało złożone zgodnie z sekcją 54 ustawy o nowoczesnym niewolnictwie 2015 (54 Modern Slavery Act 2015) i określa kroki, które Produce Investments Ltd (PI) podjęło i nadal podejmuje w celu zapewnienia, aby nowoczesne niewolnictwo lub handel ludźmi nie miały miejsca w firmie lub jej łańcuchu dostaw.

Współczesne niewolnictwo obejmuje: niewolnictwo, służebność, handel ludźmi i pracę przymusową. PI ma zerową tolerancję dla każdej formy nowoczesnego niewolnictwa. Jesteśmy zobowiązani do etycznego działania, z uczciwością i przejrzystością we wszystkich działaniach biznesowych oraz do wprowadzenia skutecznych systemów i kontroli w celu zapobiegania przed wszelkimi formami nowoczesnego niewolnictwa, które mają miejsce w firmie lub u naszym łańcuchu dostaw.

Firma

PI zostało założone w 2006 roku i jest firmą macierzystą następujących organizacji w sektorze świeżych produktów, zgodnie z poniższą strukturą.



PI jest obecne w wielu lokalizacjach w Wielkiej Brytanii, na wyspie Jersey, a także we Francji i Holandii. Maksymalna liczba pracowników wynosi około 1800, z czego 95% jest zatrudnionych bezpośrednio przez nas. PI zobowiązuje się zarówno do przestrzegania ustawy o przeciwdziałaniu nowoczesnemu niewolnictwu, jak i do identyfikowania i eliminowania niewolnictwa, służebności i handlu ludźmi zgodnie z ustawą. PI zobowiązuje się również wspierać swoich dostawców, aby ich praktyki były zgodne z prawem, etyczne i zgodne z wartościami firmy.

Nasze zasady dotyczące niewolnictwa i handlu ludźmi

Dokładamy wszelkich starań, aby w naszym łańcuchu dostaw oraz w jakiegokolwiek części naszej działalności nie było współczesnego niewolnictwa, ani handlu ludźmi. Nasza polityka przeciw niewolnictwu odzwierciedla nasze zobowiązanie do etycznego i uczciwego działania we wszystkich naszych relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i kontroli w celu zapewnienia, żeby niewolnictwo i handel ludźmi nie miały miejsca w naszym biznesie.

Odpowiednie Polityki Firmy

Zgodnie z naszym zobowiązaniem do uczciwości we wszystkich kontaktach biznesowych, wiele firmowych zasad zapewnia, że w żadnej części naszego łańcucha dostaw nie ma niewolnictwa ani handlu ludźmi.

Nasze odpowiednie zasady obejmują:

- Politykę zatrudnienia;
- Politykę przeciwdziałaniu dyskryminacji i nękanii;
- Politykę antykorupcyjną i przeciw przekupstwie;
- Politykę etycznego handlu.

Nasze zasady określają zachowania, których oczekujemy od pracowników w kontaktach z kolegami z pracy, klientami, konsumentami, dostawcami, agentami, pośrednikami, doradcami, rządami i konkurentami. Od wszystkich pracowników oczekuje się, uczciwego postępowania, zgodnego ze standardem zachowania określonym przez nasze zasady.

Udzielamy wskazówek oraz prowadzimy szkolenia, aby pomóc pracownikom zrozumieć oczekiwane zachowania, w szczególności w odniesieniu do ich decyzji biznesowych i odpowiednich zasad firmy. Zachęcamy pracowników do zgłaszania obaw w przypadkach naruszenia tychże zasad.

Aktywnie wspieramy zaangażowanie pracowników, reprezentację, dialog i zdolność pracownika do zgłaszania potencjalnych obaw lub skarg. Wolność zrzeszania się i prawo do roszczeń zbiorowych to podstawowy standard pracy, który szanujemy zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organisation - ILO). Stosujemy nasze praktyki zatrudnienia zgodnie z lokalnymi przepisami, a w niektórych aspektach je wyprzedzamy.

Kierujemy się standardem SA8000, aby objąć szereg potencjalnych problemów, w tym pracę dzieci, pracę przymusową, zdrowie i bezpieczeństwo, wolność zrzeszania się, prawo do roszczeń zbiorowych, dyskryminację, praktyki dyscyplinarne, godziny pracy, wynagrodzenie i systemy zarządzania.

Ocena ryzyka i należyta staranność

Ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi w naszej własnej organizacji jest w wysokim stopniu uniknione i ograniczone dzięki surowym zasadom i procedurom, a także nadzorowi wpisanemu w naszą działalność biznesową oraz wiedzę i umiejętności naszych pracowników.

Oceniamy ryzyko na podstawie szeregu czynników, takich jak wskaźniki ryzyka geograficznego dotyczące praw człowieka, poziom kontroli łańcucha dostaw, zewnętrzne czynniki rządowe oraz poziom stabilności politycznej.

Uważamy, że największe ryzyko związane z niewolnictwem i handlem ludźmi występuje w działalności naszego łańcucha dostaw oraz gdzie podejmowane działania i nadzór kierowniczy są poza naszą bezpośrednią kontrolą.

Podejmujemy należytą staranność przy nawiązywaniu relacji z nowymi pośrednikami i dostawcami oraz regularnie dokonujemy rewizje naszych obecnych pośredników. Nasza należyta staranność i rewizje obejmują;

- Sporządzanie map szerokiego obrotu w łańcuchu dostaw w celu oceny poszczególnych produktów lub geograficznego ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi
- Ewaluacja ryzyka współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi każdego nowego pośrednika biznesowego. Robi się to przez korzystanie z usług firm strony trzeciej, które wysyłają działający w chmurze audyt, weryfikowany przez wykwalifikowanych audytorów zgodności.
- Tam, gdzie audyty identyfikują ryzyko, wysyłane są plany działań naprawczych do tych pośredników, którzy nie spełniają wymagań i oczekiwań
- Przeprowadzanie audytów naszych dostawców przez akredytowanych audytorów zewnętrznych
- Nakładanie sankcji wobec pośredników, którzy nie wywiązują się ze swoich działań naprawczych uzgodnionych przez plan audytu. Poważne naruszenia naszych zasad prowadzą do rozwiązania naszych relacji biznesowych.

Szkolenie i świadomość

Zapewniamy, że posiadamy kompetencje w naszej organizacji zdobywane poprzez szkolenia dotyczące praw człowieka i świadomość standardu odpowiedzialności społecznej SA8000. Korzystamy z akredytowanych zewnętrznych audytorów, którzy są przeszkoleni w standardzie odpowiedzialności społecznej i doradzają naszemu zespołowi zarządzającemu i pracownikom.

Szkolenie w zakresie świadomości praw człowieka zostało skierowane do działu zarządzania zasobami ludzkimi. Personel odpowiedzialny za zaopatrzenie kierujemy na szkolenia związane z określonymi standardami zaopatrzenia. Bardziej ogólna wiedza jest dostępna w całej organizacji za pośrednictwem naszych zasad oraz polityk firmowych.

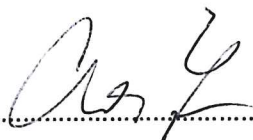
Zarząd zatwierdzający

Grupa firm należących do PI nigdy świadomie nie nawiąże relacji biznesowych z żadną organizacją zamieszaną w niewolnictwo, służebność lub handel ludźmi. Kierownictwo wyższego szczebla firmy przyjmuje odpowiedzialność za wdrożenie polityki firmowej w tej kwestii oraz za zapewnienie odpowiednich zasobów zapewniających, że niewolnictwo, służebność lub handel ludźmi nie mają miejsca w firmie lub łańcuchu dostaw.

To oświadczenie zostało zatwierdzone przez Dyrektora Zarządzającego (lub odpowiednik) każdej spółki PI oraz Dyrektora Naczelnego Produce Investments.

To oświadczenie będzie weryfikowane co roku.

Podpisano.....



Andy Ferguson - Director

Data.....

1/2/20