



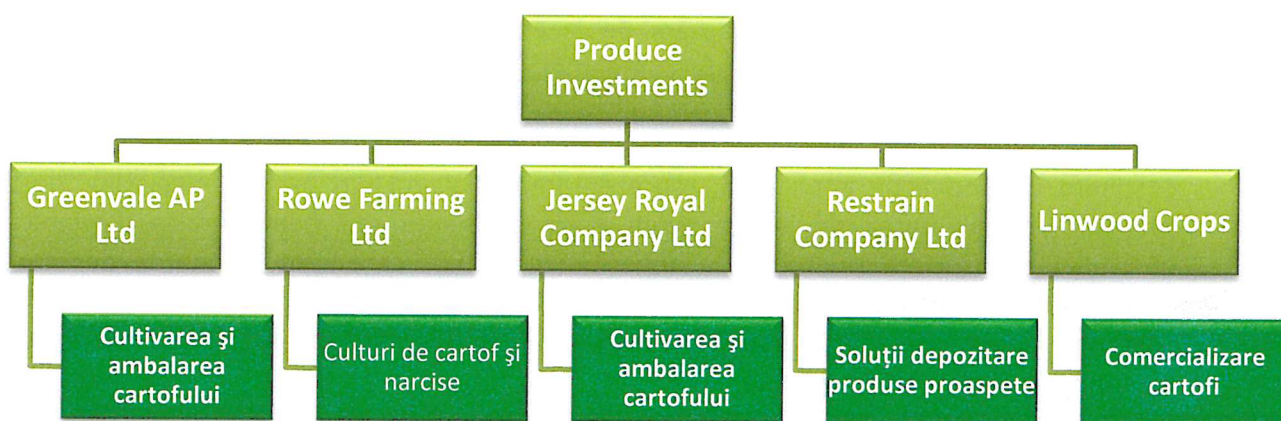
Produce Investments – Declarație cu privire la sclavia modernă pe anul financiar încheiat în august 2019

Acest comunicat, în conformitate cu secțiunea 54 a Legii privitoare la Sclavia Modernă din 2015, stabilește măsurile pe care compania Produce Investments Ltd (PI) le-a luat și le ia în continuare pentru a se asigura că sclavia modernă sau traficul de persoane nu se întâmplă în cadrul companiei noastre sau al lanțului de distribuție.

Sclavia modernă include sclavia, servitudinea, traficul de persoane și munca forțată. PI nu acceptă deloc nici una dintre formele de sclavie modernă. Ne angajăm să acționăm corect din punct de vedere moral/etic, cu integritate și transparență în toate relațiile de afaceri, să implementăm sisteme și controale eficiente pentru a ne asigura că nici una dintre formele sclaviei moderne nu se întâmplă în cadrul companiei noastre sau al lanțului de distribuție.

Prezentarea companiei noastre

PI a fost înființată în anul 2006 și este compania mamă a următoarelor societăți din sectorul de produse proaspete, conform diagramei de mai jos.



PI este prezentă în locații diferite în Marea Britanie și Jersey, precum și în Olanda și Franța. Numărul maxim de angajați este de aproximativ 1800, 95% dintre aceștia fiind angajați direct de către compania noastră. PI se angajează să respecte Legea privitoare la Sclavia Modernă, precum și să identifice și să eradicaze sclavia, servitudinea și traficul de persoane, în conformitate cu legea mai sus menționată. PI se angajează de asemenea să ofere sprijin distribuitorilor săi, pentru a se asigura că metodele acestora sunt legale, corecte din punct de vedere moral și în conformitate cu principiile companiei noastre.

Strategiile noastre cu privire la sclavie și traficul de persoane

Ne angajăm să nu permitem sclavia modernă sau traficul de persoane, în lanțul nostru de distribuție, precum și în nici unul dintre sectoarele de activitate a companiei noastre. Politica noastră anti-sclavie reflectă angajamentul nostru de a acționa cu integritate și corectitudine morală în toate relațiile noastre de afaceri, de a implementa și de a impune sisteme și controale eficiente pentru a ne asigura că sclavia și traficul de persoane nu se întâmplă în cadrul companiei noastre sau al lanțului nostru de distribuție.

Directive/politici relevante

Respectând angajamentul nostru de a acționa cu integritate în toate relațiile noastre de afaceri, multe dintre politicile sau directivele noastre sunt astfel concepute, încât să ne asigurăm că nu există sclavie sau trafic de persoane în cadrul lanțului nostru de distribuție.

Printre cele mai importante politici în acest sens:

- Politica ocupării forței de muncă;
- Directiva cu privire la discriminare și hărțuire;
- Politica de combatere a mitei și a corupției;
- Directiva cu privire la comerțul etic.

Politicile noastre stabilesc genul de comportament pe care îl așteptăm de la angajații noștri în relațiile cu colegii, clienții, consumatorii, distribuitorii, agenții, intermediarii, consilierii, guvernul și concurența. Ne așteptăm ca toți angajații noștri să dea dovadă de integritate, conform standardului de comportament stabilit în politicile/directivele de mai sus.

Am oferit îndrumări și cursuri angajaților noștri pentru a facilita înțelegerea comportamentului pe care îl așteptăm de la ei, mai ales în ceea ce privește deciziile comerciale și politicile relevante ale companiei. Încurajăm pe toți angajații noștri să ne atenționeze dacă sesizează încălcări ale politicilor/directivelor noastre.

Sușținem în mod activ implicarea, reprezentarea, dialogul din partea angajaților noștri, precum și posibilitatea de a-și exprima orice problemă sau nemulțumire. Respectăm libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă, care sunt standarde de muncă fundamentale, conform principiilor stabilite de Organizația Internațională a Muncii (OIM). Metodele noastre de angajare sunt în conformitate cu legislația locală, iar în unele aspecte chiar depășesc cerințele legale minime.

Ne ghidăm după standardul SA8000 pentru a include o serie de potențiale aspecte, precum exploatarea prin muncă a copiilor, munca silnică, protecția muncii, libertatea de asociere, dreptul la negociere colectivă, discriminare, metode disciplinare, program de lucru, remunerație și sisteme de management

Evaluarea riscurilor și verificarea prealabilă

Ca urmare a politicilor și procedurilor noastre stricte, a controlului încorporat în activitățile noastre comerciale, precum și a cunoștințelor și aptitudinilor angajaților noștri, riscul de

aparitie a sclaviei și traficului de persoane în cadrul organizației noastre este redus substantial și diminuat. Evaluăm acest risc luând în calcul o serie de factori, precum indicii geografici de risc referitori la drepturile omului, nivelul de control al lanțului de distribuție, factori de guvernare externă și nivelul de stabilitate politică.

Considerăm că lanțul de distribuție este sectorul care prezintă cel mai substantial risc de sclavie și trafic de persoane, deoarece aici se desfășoară activitățile noastre de achiziții. De asemenea, în acest sector, operațiunile și controlul managerial nu se află sub controlul direct al companiei noastre.

Efectuăm verificări prealabile atunci când căutăm potențiali distribuitori și verificăm periodic distribuitorii actuali. Evaluările și verificările noastre prealabile cuprind:

- Crearea unei schițe de ansamblu a activității principale a lanțului de distribuție, pentru a evalua anumite produse sau riscuri geografice ale sclaviei moderne sau traficului de persoane.
- Evaluarea riscului de sclavie modernă și trafic de persoane pe care îl prezintă noii distribuitori. Această operațiune este realizată cu ajutorul unei companii terțe, care trimite audite în format electronic bazate pe sisteme cloud. Aceste audite sunt apoi evaluate de către ofițeri auditori specializați în conformitatea socială. Acolo unde rapoartele de audit identifică elemente de risc, trimitem planuri de măsuri de remediere distribuitorilor care nu îndeplinesc normele de conformitate sau nu se conformează așteptărilor noastre.
- Efectuăm controale ale distribuitorilor noștri cu ajutorul auditorilor terți autorizați.
- Aplicăm sancțiuni împotriva distribuitorilor care nu rezolvă aspectele semnalate în planurile de măsuri de remediere. În cazul abaterilor grave de la politicile noastre, vom rezilia orice legături comerciale cu respectivii distribuitori.

Pregătirea profesională și conștientizarea

Oferind cursuri cu privire la drepturile omului și informații cu privire la standardul SA8000 de responsabilitate socială, ne asigurăm că avem personal competent în această privință în cadrul companiei. Utilizăm auditori terți acreditați pentru a controla distribuitorii; acești ofițeri auditori specializați în conformitatea socială oferă servicii de consiliere, lucrând cu echipa de management și angajații noștri.

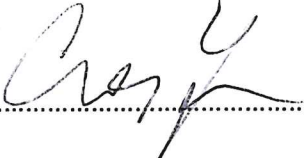
Personalul care lucrează la departamentul de resurse umane a beneficiat de cursuri suplimentare de informare referitoare la drepturile omului. Personalul din departamentul de achiziții va beneficia de cursuri specializate în standarde pentru distribuitori. Mai multe informații referitoare la acest subiect se găsesc în politicile/directivele relevante.

Aprobarea consiliului de administrație

Grupul de firme PI nu va intra niciodată cu bună știință în relații de afaceri cu organizații implicate în sclavie, servitudine, sau trafic de persoane. Conducerea superioară a companiei își asumă responsabilitatea pentru implementarea oricărei politici cu privire la acest aspect, precum și pentru furnizarea de resurse adecvate pentru a ne asigura că sclavia, servitudinea sau traficul de persoane nu se întâmplă în cadrul companiei noastre sau al lanțului de distribuție.

Acest comunicat a fost aprobat de către Directorul General (sau echivalentul acestuia) al fiecărei firme PI, precum și de către Președintele Executiv al Produce Investments.

Acest comunicat va fi revizuit anual.

Semnătura.....
Andy Ferguson - Director

Data.....